

Møtereferat

SMS Kontaktkonferanse 2011

Tid (dato, fra kl til kl):	23.02.11 - 24.02.11	Sted:	Fjordslottet, Osterøy
Innkalt :	Hovedstyret SMS		
Ordstyrer:	Joakim Nilsen	Referent:	Helene Birkeland Thord Are Iversen
Deltakere:	Ref Deltakerliste		

Sak	Diskusjon og Konklusjon		
1.	<p>Status virksomheten i de ulike lokalavdelinger av Sjømilitære Samfund</p> <p><u>Sjømilitært forum – Oslo</u> God aktivitet ift andre militærforeninger i Oslo. Utfordring med økende alder på medlemmene. Foredrag holdes uten journalister til stede, og dette øker interessen blant foredragsholderne. Ønske om å samle flere foreninger under SMS.</p> <p><u>Lokalavdelingen – Horten</u> Fellesmøter med Forsvarsforeningen i Samfundsbygningen. Fremdeles forholdsvis lett å holde aktiviteten oppe.</p> <p><u>Kristiansand Militære Samfund</u> God aktivitet i foreningen med flere tyngre foredragsholdere Liten evne til fornying, og dårlig rekruttering. Dårlig oppmøte fra SMS medlemmer på arrangementene.</p> <p><u>Hovedstyret</u> Visepresidenten informerte om hovedstyrets virksomhet.</p>		

<p>2.</p>	<p>Ny undervannsvåpenkapasitet etter ULA-klassen - Kommandør Sigurd Smidt Informerte om utarbeidelsen for konseptuel løsning for ubåter etter 2020. Denne ble levert FD i juni 2010. Interessant info om hvilke valg vi har når det gjelder ny ubåtkapasitet og hvordan fremtidens ubåter kan bli. Valget må tas på bakgrunn av scenarier fra 2020 og fremover, ikke dagens. Behovet for nye ubåter må synliggjøres for politikerne og samfunnet - Her kan SMS bidra:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Artikler i NTfS - Fokus på Nordområdene uten ubåt? - Forsvaret trenger en troverdig knyttneve. - Kontakt mot politikere hvis det blir nødvendig.
<p>3.</p>	<p>FLO Maritime Kapasiteter – Kommandør Sigurd Smidt Informerte om FLO MARKAPs oppgaver og utfordringer. Utfordring: Personellflukt pga nedbemanning og dårlige karrieremuligheter. Må konkurrere med næringslivet om de flinke medarbeiderne. Hvor går FLO MARKAP? Det ble antydnet i orienteringen at Forsvarets ledelse kanskje ikke helt forstår hvilken kompetanse som tekniske medarbeidere faktisk besitter, nødvendigheten av denne og hvordan man skal kunne sørge for slik kompetanse i fremtiden for å sikre at Skipssikkerhetsloven og ISM-koden blir overholdt. Fartøyene i dagens marine er mer teknisk avanserte og krevende enn tidligere fartøysgenerasjoner. Ingen synes å kunne forklare hvordan slike forhold skal ivaretas, mao målsettingen med nedskjæringen har ikke blitt presentert. (Bortsett fra å fjerne hoder). SMS bør bidra til at denne utfordringen tas tak i. Sjøforsvaret kan ikke levere kampkraft uten et levedyktig FLO.</p>
<p>4.</p>	<p>Kysteskadren, status – Kommandør Erik Bøe</p> <p>Redegjorde for status og prioriteringer i KE. Fremtiden ser god ut fra et økonomisk perspektiv. Større utfordringer på teknisk side med defekter, reservedelsproblematikk og kapasiteten til FLO. Personellsituasjonen vil bedre seg i årene fremover, men fremdeles mangel på teknikere.</p>
<p>5.</p>	<p>Orientering fra BSS – Kapteinløytnant Bård Fyhn Informerte om aktiviteten og utdanningsløpet ved BSS. Økt fokus på militære grunnferdigheter.</p> <p>Mange linjer: Vanskelig å nå målgruppen med informasjon om de mulighetene BSS faktisk tilbyr.</p>

6.	<p>Ombudsmannen for Forsvaret - Kommandør Kjell Arne Bratli Informerte om Ombudsmannens virksomhet.</p>
7.	<p>Saker som GIS arbeider med for tiden ved Flaggkommandør Lars Johan Fleisje Informerte om Sjøforsvarets status og utfordringer fra GIS perspektiv. God debatt i salen om hvordan tilstanden i Sjøforsvaret formidles oppover til den øverste militære - og politiske ledelse.</p> <p>Utfordringer i tiden fremover:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Begrensede økonomiske tildelinger for å produsere nødvendig kampkraft iht NATO standard. - Årsverksstyring vanskeliggjør bemanning av strukturen. - Kritiske vakanser og lavt erfaringsnivå på teknisk side. - Logistikkutfordringer knyttet til reservedelssituasjon og FLOs leveranseevne.

Fastsettelse av tema og rammer for sjømaktseminar nr. 13 i 2012 – forslag og diskusjon.

Ledet av Svein Erik Kvalvaag og Jacob Børresen.

Følgende forslag ble drøftet:

- *Sjøforsvaret og det sivile samfunn.*
- *Sjøforsvaret i et langtidsperspektiv.*
 - Er vi ferdig med nordområdene?*
- *Fokus på hele forsvaret / totalforsvaret.*
 - Sjøforsvaret sett i sammenheng med Hær/Luft?*
- *Et personellrelatert tema?*
- *NATOs nye strategiske konsept*
- *Forsvaret etter Afghanistan*
 - Sjøforsvarets rolle.*
- *Sjøforsvaret og norske interesser.*

Forsamlingen var enig om at Sjømaktseminaret bør ligge på strategisk nivå da målgruppen like mye er politikere som stadig tjenestegjørende offiserer. Enklere å få tunge foredragsholdere med et slikt fokus.

Forholdsvis stor enighet i forsamlingen at personellpolitikk ikke skal være hoved tema i Ulvik, men tas opp i andre forum. Ellers var det interesse for de fleste av temaene.

Børresen skrev ned hovedpunktene fra diskusjonen og følgende temaer ble ansett som mest aktuelle:

- Forsvaret etter Afghanistan?*
- Sjøforsvaret og det sivile samfunn?*
- Sjøforsvaret og sivile interesser.*

Utvalget skal se disse mot Sjøforsvarets rolle og oppgaver ift samfunnet og våre internasjonale situasjon.

Et skriftlig forslag med endelig tema vil bli formulert og lagt frem for Hovedstyret på bakgrunn av denne diskusjonen.

<p>9.</p>	<p>Stiftelsesmiddag både på Karljohansvern og i Bergen? GIS flytter Sjefsmøtet til Bergen. Bør Stiftelsesmiddagen flyttes eller bør det arrangeres to middager? President og generalsekretær har tatt dette temaet ved audiens hos HM Kongen. Kongen vil kun delta på arrangement ifm selve stiftelsesdatoen.</p> <p>Livlig diskusjon i salen hvor både unge og gamle var involvert. Stor enighet om at SMS skal være en av tradisjonsbærerne i Sjøforsvaret.</p> <p>Konklusjon: Stiftelsesmiddagen i Horten videreføres som i dag. Mulighet for fellestransport fra Bergen for å øke interessen blant yngre offiserer. Etablere GIS Sjefsmiddag i Bergen. Disse må separeres i tid slik at de ikke konkurrerer med hverandre.</p>
<p>10.</p>	<p>Samfundsbygningen i Horten, 2011 - Husfar Sverre Fiskaa Større vedlikeholdsjobb må gjøres i år. Dette krever mer midler enn Samfundsbygningen selv sitter på. To alternativer skissert:</p> <p>Alt 1: Utsette tilbakebetaling av likviditetslån og støtte fra SMS.</p> <p>Alt 2: Opptak av lån i bank og utsettelse på likviditetslån.</p> <p>Kongesalen må pusses opp. Kulturhistorisk undersøkelse gjennomført. Denne gir grunnlag for søknader om støtte fra Fylkeskommunen.</p> <p>Det utarbeides planer om et herberge for å øke overnattingskapasiteten.</p> <p>Vertskapet gjør en meget bra jobb. De ønsker å ta et friår fra driften og har funnet erstatning under deres fravær. Det juridiske aspektet må studeres videre før en beslutning fattes.</p>
<p>11.</p>	<p>Synspunkter Tidsskrift og Forlag – Redaktøren NTfS Godt tilsig av artikler. Ønske om å bruke NTfS til å profilere SMS i større grad enn i dag. Redaktøren ønsker varierte artikler fra SMS, historiske artikler og artikler om aktivitet i Sjøforsvaret. Høy kvalitet på dagens tidsskrift.</p> <p>Meget viktig at unge offiserer skriver artikler Det ønskes bildetekst eller overskrift på forsiden.</p>

12.

Generalsekretæren har ordet

Tiltak for å øke interessen for prisoppgaver?

Følgende etterlyses ifm prisoppgavene:

Definere **hensikt** med utlysning av prisoppgaver.

Bedre markedsføring i bla Dogwatch, på mail, mulige andre alternativer?

Åpne oppgaver har vært de mest populære.

Konklusjon:

Åpne for fritt tema. Hvis ingen respons er dette et tegn på at konseptet er avleggs og bør avvikles.

Visjon

Tillegg til pkt6: Arrangere GIS middag i Bergen. Hvem blir vertskap?

Se for øvrig Visjonen som ligger på nettsiden.

Løytnantsklubben

Skal løytnantsklubben reetableres? Ønskelig å sette ned en arbeidsgruppe. Klubben må eventuelt etableres fra målgruppen, ikke komme som et pålegg fra hovedstyret.

Presidentens innlegg

Skal SMS engasjere seg for nye UVB?

Hovedstyret vil behandle dette.

Personellpolitikk: Skal SMS engasjere seg med ressurstilgangen til Sjøforsvaret?

Behovene må selges inn til Stortinget.

Fokus på rekruttering: Det sivile samfunnet må ikke glemmes.

Sted og dato:

Fjordslottet, Osterøy. 24.02.2011

Signatur:

Helene Birkeland, Fenrik
Thord Are Iversen, Løytnant