



Forsvarsminister Espen Barth Eide
Leder Stortingets Utenriks- og Forsvarskomiteé Ine Marie Eriksen Søreide
Forsvarssjef Harald Sunde

Kopi
Sjef Forsvarets Logistikkorganisasjon Petter Jansen
Generalinspektøren for Sjøforsvaret Bernt Grimstvedt
Generalinspektøren for Luftforsvaret Finn Kristian Hannestad
Leder Riksrevisjonen Jørgen Kosmo

Bergen 19. desember 2011

Sjøforsvaret mot operativ status!

Kjære ledere,

Sjømilitære Samfund (SMS) registrerer riksrevisjonens merknader om manglende måloppnåelse for både Kystvakten og Kysteskadren i 2010. Den reduserte seilingsaktivitet skyldes nok i denne omgang for det meste tekniske utfordringer og forsinkelser i leveranse.

Ferden mot operativ status viser seg allikevel å bli en større utfordring for Forsvaret enn først antatt. Siden signering av Sjøforsvarets nye fartøysprosjekter, er flere faktorer endret. Sjøforsvaret og FLO sine årsverksrammer og gradsstruktur er redusert, leveranser er forsinket og Norges maritime næring har økt sin etterspørsel etter kompetent personell. Dette betyr at både FLO og Sjøforsvaret møter nye utfordringer i konkurransen om å beholde eget personell. Det er vanskelig for Forsvaret å konkurrere på lønn, forutsigbarhet og arbeidsbelastning. På tross av Forsvarets svært gode ledere, et meget godt arbeidsmiljø og inspirerende arbeidsoppgaver, ser det ut til at Sjøforsvaret og FLO ikke klarer å holde på sin kompetanse.

For mye av Sjøforsvarets arbeid er preget av kortsiktige disposisjoner. Arbeidsbelastningen er høy, og til tider skjev. I en slik situasjon slites organisasjonen. Det er vanskelig å utvikle og beholde ettertraktet kompetanse. Langsiktige planer og disposisjoner blir vanskelig. Det er for tiden ikke mulig å få den nødvendige strøm av kompetanse fra fartøyene og tilbake til staber, skoler og FLO. Alt i alt er det ting som tyder på at Forsvaret vil ha store utfordringer med å kunne produsere et fullt operativt Sjøforsvar med dagens rammer og regler. Skal det være mulig å komme ut av denne vanskelige situasjonen, tror vi det må iverksettes tiltak.

Først av alt må det stilles årsverksrammer til disposisjon som muliggjør bemanning av FLO og Sjøforsvarets vedtatte struktur, etter tilnærmet samme modell som sivile

"konkurrenter". Dette bør muliggjøre en tilfredsstillende kompetanseproduksjon, akseptabel arbeidsbelastning og styrket forutsigbarhet.

SMS konstaterer med glede at det er gitt signaler om å styrke FLO sin organisasjon.

Videre må det være samsvar mellom ansvar og myndighet for Generalinspektøren. I dag er sentralisering av myndighet en direkte hindring for en solid og troverdig personellpolitikk i forsvarsgrenen.

Sjømilitære Samfund registrerer med tilfredshet de positive signaler som kommer fra Forsvarssjef og ser frem til konkrete tiltak i tråd med prinsippene i Forsvarets styringskonsept. Dette skal bidra til en mer forutsigbar personellbehandling som vil skape raskere saksbehandling og en økt realisme og troverdighet til Generalinspektørens målsettinger, krav og pålegg.

Sjømilitære Samfund er glad for at Forsvarsdepartementet vil tilføre Sjøforsvaret ytterligere ressurser for å øke seilingstiden i tråd med de politiske ambisjoner, men ber samtidig om at det vurderes tilpasninger som nevnt overfor.

Med vennlig hilsen

Anders Lekven
President
Sjømilitære Samfund

For Sjøforsvarets taru og utvikling